

Meine Führungsphilosophie

Deine Führungsphilosophie prägt die Unternehmens- resp. die Abteilungskultur. Was für eine Führungsperson willst Du sein? Wie sollen Dich Deine Mitarbeitenden wahrnehmen? Wie sollen sie sich untereinander verhalten?

Ich definiere meine Führungsphilosophie wie folgt:

Dabei lege ich speziell Wert auf:

Wenn Mitarbeitende Fehler machen verhalte ich mich:

So verhalte ich mich gegenüber Mitarbeitenden, die ihren Auftrag mehrfach nicht richtig ausführen:

Das können Mitarbeitende erwarten von mir:

Von meinen Mitarbeitenden erwarte ich:

Umgang _____

Bei selbst verursachten Fehlern _____

Bei Fehlverhalten von anderen _____

Gesprächskultur _____

Reden über Dritte _____

Weitere _____